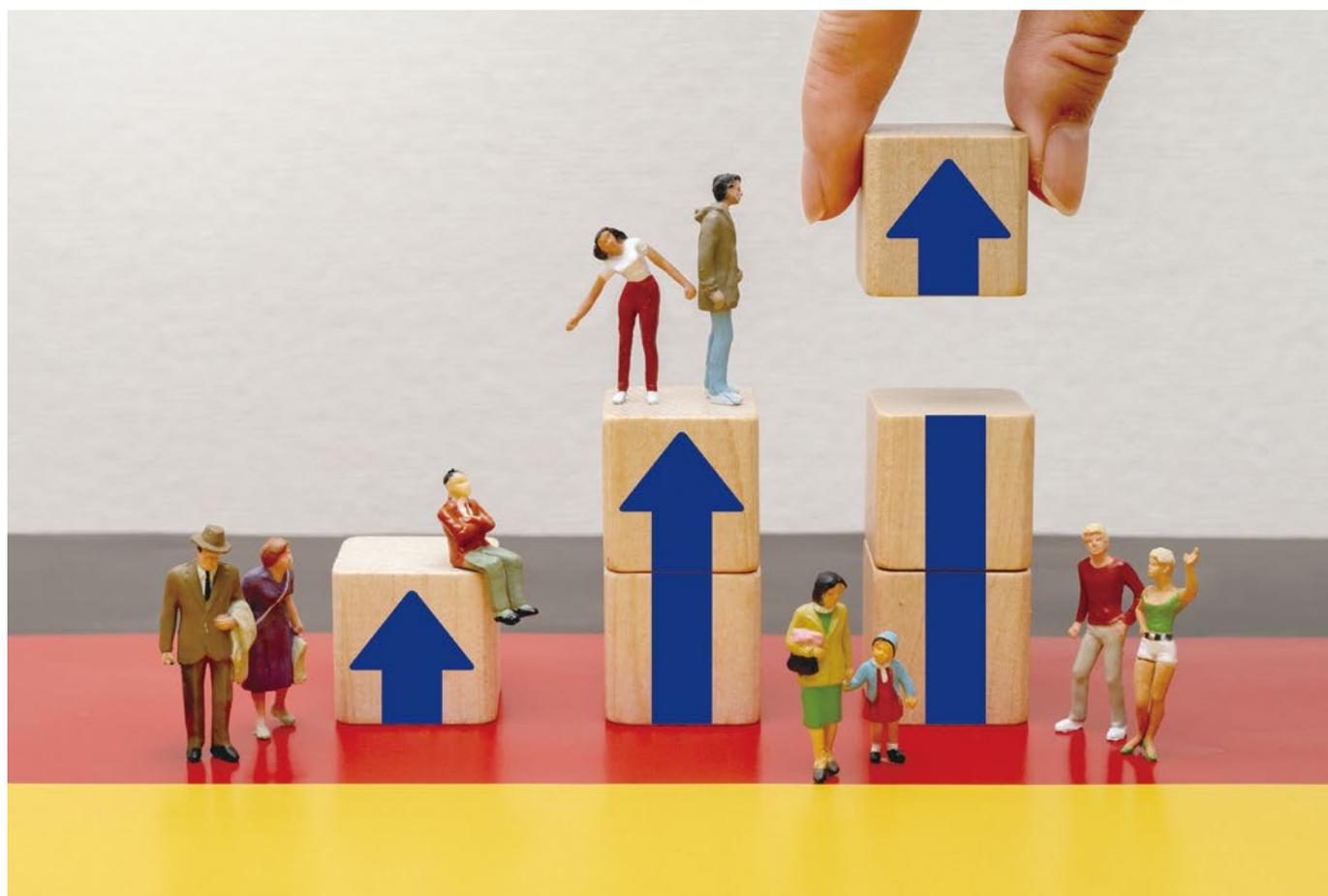


新しい時代と生涯キャリア教育



—ドイツの「国家継続職業教育戦略」
から何を学べるか?—



33. Internationales Dokkyo Forum

Weiterbildung vor dem Hintergrund wirtschaftlicher und sozialer Herausforderungen
— Was kann man von der deutschen „Nationalen Weiterbildungsstrategie“ lernen?

日時: 2022年11月19日(土) 10:00~17:30
会場: 獨協大学創立50周年記念館(西棟)104教室(オンライン併用)
最寄駅: 東京メトロ日比谷線・半蔵門線直通東武スカイツリーライン
「獨協大学前(草加松原)」西口より徒歩5分
使用言語: 日本語・ドイツ語(同時通訳あり)

Datum: 19. November (Sa.) 2022 10:00~17:30
Veranstaltungsort: Raum W-104 (50th Anniversary Center: West Building), Dokkyo Universität (Online kombiniert)
Veranstaltungssprachen: Japanisch, Deutsch (simultan gedolmetscht)

概要

産業構造の変化（デジタル化や脱炭素化）、社会構造の変化（長寿化による就労年齢上限の上昇、少子化による若年労働層の減少、雇用の不安定化）のなか、生涯にわたる継続的スキル養成の必要性が高まっている。従来、日本では企業がスキル養成の中心的役割を担ってきたが、日本雇用慣行の変化とともに企業の役割が弱まり、不安定就労層のスキル養成は自己責任に委ねられている。他方、公的（継続的）職業教育は主として失業者・無職者を対象としてきたため、不安定就労者のスキル向上への要請に対応できていない。日本の産業の国際競争力の低下の一因として人への投資の低下が挙げられ、この間、政府主導でDX/GX分野での投資を強化する流れが見られる。将来性のある産業分野に限らず、スキル向上の機会に恵まれないものも含む就労者全体を視野に入れた長期的なスキル向上を図ることが必要であり、そのための長期的な広い視野に立った公的枠組みによる継続的スキル養成を構想することが求められている。

これを検討する際、近年のドイツにおける継続的職業教育の取り組みは大いに参考になる。ドイツでもデュアルシステムによって特徴づけられる基礎職業教育と違い、継続的職業教育領域は組織されておらず、複雑で透明性に欠け、利用しにくいという性格を持っていた。これを改善するために2000年代以降、さまざまな取り組みがなされてきた。2019年には「国家継続職業教育戦略」のもとに、中央政府の関連省庁（労働社会省、教育研究省、経済省）、州政府、労使団体、経済団体（会議所含む）、連邦雇用エージェンシー、職業教育研究機関などが参加し、継続的職業教育の抜本的強化に取り組んでいる。失業者に限らず、就労者へのスキル向上の積極的支援を明確に打ち出している。ドイツの事例を参考に、我が国の公的な継続的職業教育の課題と今後の展望を考えることが本フォーラムの目的である。

プログラム

10:00	開会の挨拶 山路朝彦 獨協大学学長
10:05	フォーラムの目的と構成 大重光太郎 獨協大学外国語学部教授
10:15-11:15	基調講演：ゲアハルト・ボッシュ（デュースブルク＝エッセン大学社会学部教授、労働・職業資格研究所） 「ドイツにおける継続教育 — 発展と改革への提案」
11:15-12:00	報告：トルステン・ヴィタケ（連邦雇用エージェンシー・ノルトライン＝ヴェストファーレン地方本部長） 「トランスフォーメーション期における継続的職業訓練の成功 — 連邦雇用エージェンシーの視点からの実践報告」
12:00-13:00	休憩
13:00-13:45	報告：クラウディア・ドゥンスト（IGメタル・バーデン＝ヴュルテンベルク本部トランスフォーメーション担当） 「継続教育訓練でのチームプレイの重要性 — 提案者、批判的随行者、実践訓練者としてのIGメタルの役割」
13:45-14:30	報告：スヴェン・ラーナー（連邦労働社会省・継続教育政策基本問題、国家継続教育戦略課課長） 「国家継続教育戦略 — 継続教育共和国に向けた出発」
14:30-14:40	休憩
14:40-15:20	報告：山本陽大（労働政策研究・研修機構 主任研究員） 「雇用社会のデジタル化と継続的職業訓練 — 日本とドイツにおける法政策」
15:20-16:00	報告：大重光太郎（獨協大学外国語学部教授） 「日本の公的継続職業教育の現状と今後の課題 — ドイツとの比較から何が見えるか？」
16:00-16:10	休憩
16:10-16:30	コメント：山内麻理（国際教養大学客員教授）
16:30-17:25	パネルディスカッション モデレーター：西牟田祐二（獨協大学経済学部教授） 討論者7名（報告者6名およびコメントータ1名）
17:25	閉会の挨拶 前沢浩子 獨協大学国際交流センター所長
17:30	フォーラム終了

Veränderungen in der Industriestruktur (Digitalisierung und Dekarbonisierung) und in der Sozialstruktur (steigende Altersgrenze im Erwerbsleben, sinkende Zahl junger Arbeitnehmer und instabile Beschäftigungsverhältnisse) haben den Bedarf an lebenslanger, kontinuierlicher Weiterbildung erhöht. Traditionell spielten in Japan bei der Weiterbildung die Unternehmen eine zentrale Rolle, was man mittlerweile nicht mehr für selbstverständlich halten kann. Jetzt wird die Weiterbildung immer häufiger der eigenen Verantwortung der Beschäftigten überlassen. Die Weiterbildung hat jedoch nicht nur wegen des technologischen Wandels, sondern auch angesichts der Zunahme der Bevölkerung mit den schwierigen Zugangschancen zur Weiterbildung erheblich an Bedeutung gewonnen. Es ist daher notwendig, Ansätze für die langfristigen Qualifizierungen zu entwickeln und dabei die öffentliche Weiterbildung gründlich auszubauen.

Bei diesen Überlegungen können die jüngsten Erfahrungen in Deutschland einen guten Referenzrahmen anbieten. Im Gegensatz

zur beruflichen Grundbildung, die als duales System bekannt und stark institutionalisiert ist, blieb der Bereich der beruflichen Weiterbildung auch in Deutschland lange Zeit unorganisiert, intransparent und für die Betroffenen schwer zugänglich. Seit Anfang der 2000er Jahre wurden verschiedene Versuche unternommen, um diese Schwierigkeiten zu überwinden. Mittlerweile ist der Anspruch auf Weiterbildung nicht mehr auf die Arbeitslosen und die von Arbeitslosigkeit Bedrohten beschränkt. Seit 2019 beteiligen sich im Rahmen der Nationalen Strategie zur beruflichen Weiterbildung die zuständigen Ministerien (BMAS, BMBF und BMWi), Landesregierungen, Gewerkschaften, Wirtschaftsverbände, die Bundesagentur für Arbeit und Forschungseinrichtungen an dem Projekt zur grundlegenden Stärkung der beruflichen Weiterbildung. Ziel dieses Internationalen Forums ist es, durch die Auseinandersetzung mit den Erfahrungen Deutschlands Denkanstöße und Hinweise für die Entwicklung der beruflichen Weiterbildung in Japan zu gewinnen.

Programm

10:00	Begrüßung Prof. Asahiko YAMAJI (Universitätspräsident)
10:05	Ziele und Struktur des Forums Prof. Dr. Kotaro OSHIGE (Dokkyo Universität, Fakultät für Fremdsprachen)
10:15-11:15	Hauptvortrag: Prof. Dr. Gerhard BOSCH (Universität Duisburg-Essen, Fakultät für Gesellschaftswissenschaften, Institut Arbeit und Qualifikation) Titel: Weiterbildung in Deutschland – Entwicklungen und Reformvorschläge
11:15-12:00	Referat: Torsten WITHAKE (Vorsitzender der Geschäftsführung der Regionaldirektion Nordrhein-Westfalen der Bundesagentur für Arbeit, Düsseldorf) Titel: Gelingende berufliche Weiterbildung in der Transformation – ein Praxisbericht aus Sicht der Bundesagentur für Arbeit
12:00-13:00	Pause
13:00-13:45	Referat: Claudia DUNST (IG Metall - Bezirksleitung Baden-Württemberg, Team Transformation) Titel: Teampay Weiterbildung – Die Rolle der IG Metall als Impulsgeber, kritischer Begleiter und Praxistrainer
13:45-14:30	Referat: Dr. Sven RAHNER (Bundesministerium für Arbeit und Soziales - Leiter des Referates Grundsatzfragen der Weiterbildungspolitik, Nationale Weiterbildungsstrategie) Titel: Nationale Weiterbildungsstrategie: Aufbruch in die Weiterbildungsrepublik
14:30-14:40	Pause
14:40-15:20	Referat: Dr. Yota YAMAMOTO (The Japan Institute for Labour Policy and Training, Senior Researcher) Titel: Digitalisierung der Arbeitsgesellschaft und berufliche Weiterbildung – Rechtspolitik in Japan und Deutschland
15:20-16:00	Referat: Prof. Dr. Kotaro OSHIGE (Dokkyo Universität, Fakultät für Fremdsprachen) Titel: Aktuelle Lage und Aufgaben der öffentlichen beruflichen Weiterbildung in Japan – Was lernt man aus dem Vergleich mit Deutschland?
16:00-16:10	Pause
16:10-16:30	Kommentar Prof. Mari YAMAUCHI, Ph.D. (Gastprofessorin, Akita International Universität)
16:30-17:25	Podiumsdiskussion Moderation Prof. Yuji NISHIMUTA, Ph.D. (Dokkyo Universität, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften) Sieben Diskutant:innen (Sechs Referent:innen und eine Kommentatorin)
17:25	Schlusswort Prof. Hiroko MAEZAWA (Direktorin des Internationalen Zentrums)
17:30	Ende der Veranstaltung



ゲアハルト・ボッシュ

(デュースブルク=エッセン大学社会学部教授)
(労働・職業資格研究所)

ゲアハルト・ボッシュ教授は1947年生まれ。ケルンで経済学と社会学を学び、1977年にドルトムント大学で博士号、1991年にオスナブリュック大学で教授資格を取得。1993年よりデュースブルク=エッセン大学社会学部教授。1993年から2006年までゲルゼンキルヒェンの労働・技術研究所副所長を務めた。2007年、デュースブルク=エッセン大学に労働・職業資格研究所 (IAQ) を設立し、2016年まで所長。以降、IAQで上級教授として勤務している。労働市場、職業訓練、労使関係、労働時間、賃金、社会保障を中心に研究しており、著書多数。国際比較研究も多い。また、OECD、欧州委員会、複数の連邦省庁の顧問を務める。

Gerhard BOSCH

(Universität Duisburg-Essen, Fakultät für
Gesellschaftswissenschaften, Institut Arbeit und Qualifikation)

Prof. Dr. Gerhard Bosch, geboren 1947, studierte Volkswirtschaftslehre und Soziologie in Köln, promovierte 1977 an der Universität Dortmund und habilitierte sich 1991 an der Universität Osnabrück. Seit 1993 ist er Professor für Soziologie an der Universität Duisburg-Essen. Von 1993 bis 2006 war er Vize-Präsident des Instituts Arbeit und Technik in Gelsenkirchen. 2007 gründete er das Institut Arbeit und Qualifikation (IAQ) an der Universität Duisburg-Essen und war dessen Direktor bis 2016. Seitdem arbeitet er am IAQ als Senior Professor. Seine Forschungsschwerpunkte sind Arbeitsmarkt, berufliche Bildung, industrielle Beziehungen, Arbeitszeit, Löhne und soziale Sicherung, wozu er umfassend veröffentlicht hat. Ein Schwerpunkt liegt in der international vergleichenden Forschung. Professor Bosch hat die OECD, die Europäische Kommission und mehrere Bundesministerien beraten.



トルステン・ヴィタケ

(連邦雇用エージェンシー・ノルトライン=)
(ヴェストファーレン地方本部長)

連邦専門大学にて労働行政専攻、Diplom-Verwaltungswirt (FH) を取得。1984年-2005年：連邦雇用庁の様々な職務を担当。2005年-2011年：デュッセルドルフ、ボーフム、エッセンのジョブセンターで副所長および所長を務める。2011年～2015年：エッセン市雇用局長。2015年～2019年：連邦雇用エージェンシー、ノルトライン=ヴェストファーレン地方本部 (デュッセルドルフ) 労働市場マネージメント部門責任者。2019年12月より現職。

Torsten WITHAKE

(Vorsitzender der Geschäftsführung der Regionaldirektion
Nordrhein-Westfalen der Bundesagentur für Arbeit, Düsseldorf)

Studium an der Fachhochschule des Bundes, Fachbereich Arbeitsverwaltung, Diplom-Verwaltungswirt (FH). 1984 – 2005: verschiedene Funktionen innerhalb der Bundesagentur für Arbeit. 2005 – 2011: (stellvertretender) Geschäftsführer in den Jobcentern Düsseldorf, Bochum und Essen. 2011 – 2015: Vorsitzender der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Essen. 2015 – 2019: Geschäftsführer Arbeitsmarktmanagement der Regionaldirektion Nordrhein-Westfalen der Bundesagentur für Arbeit, Düsseldorf. Seit 12/2019: Vorsitzender der Geschäftsführung der Regionaldirektion Nordrhein-Westfalen der Bundesagentur für Arbeit, Düsseldorf.



クラウディア・ドゥンスト

(IGメタル・バーデン=ヴュルテンベルク本部)
(トランスフォーメーション担当)

大学では社会科学を専攻、政治学修士 / 公共政策修士。IGメタル・バーデン=ヴュルテンベルク本部の政策担当スタッフ。主な担当分野：トランスフォーメーション、継続職業教育、労働市場政策。

Claudia DUNST

(IG Metall - Bezirksleitung Baden-Württemberg,)
(Team Transformation)

Akademischer Hintergrund: Sozialwissenschaftlerin (Diplom-Politologin/ Master of Public Management)
Position: Politische Sekretärin der Bezirksleitung der IG Metall in Baden-Württemberg
Arbeitsschwerpunkte: Transformation, Weiterbildung, Arbeitsmarktpolitik



スヴェン・ラーナー

(連邦労働社会省・継続教育政策基本問題、)
(国家継続教育戦略課課長)

スヴェン・ラーナー博士は、ベルリンにある連邦労働社会省の「国家継続教育戦略」部門の責任者。未来の仕事と教育について、2冊の本と多数の論文を執筆。ベルリンのHertie School of Governanceやカッセル大学などで定期的に講師を務める。以前は、ドイツ連邦議会での労働市場・社会政策の専門アドバイザーを務めた。2018年、学位論文「Fachkräftemangel und falscher Fatalismus」をCampus-Verlagより刊行。2022年秋、ジョン・F・ケネディ記念政策研究員としてハーバード大学欧州研究センターに客員研究員として滞在予定。

Sven RAHNER

(Bundesministerium für Arbeit und Soziales - Leiter des Referates
Grundsatzfragen der Weiterbildungspolitik, Nationale Weiterbildungsstrategie)

Dr. Sven Rahner ist Leiter des Referates „Nationale Weiterbildungsstrategie“ im Bundesministerium für Arbeit und Soziales in Berlin. Er ist Autor von zwei Büchern und zahlreichen Fachartikeln zur Zukunft von Arbeit und Bildung. Er ist regelmäßig als Dozent tätig, u.a. an der Hertie School of Governance in Berlin und an der Universität Kassel. Zuvor war er als Fachreferent für Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik im Deutschen Bundestag beschäftigt. 2018 erschien seine Dissertation „Fachkräftemangel und falscher Fatalismus“ im Campus-Verlag. Im Herbst 2022 ist er als John F. Kennedy Memorial Policy Fellow Gastwissenschaftler am Center for European Studies der Harvard Universität.



山本 陽大

(労働政策研究・研修機構 主任研究員)

同志社大学大学院法学研究科博士課程(後期課程)修了。博士(法学)。2012年より現職。最近の主な著作に、『第四次産業革命と労働法政策—“労働4.0”をめぐるドイツ法の動向からみた日本法の課題』(労働政策研究・研修機構、2022年)、『解雇の金銭解決制度に関する研究—その基礎と構造をめぐる日・独比較法的考察』(労働政策研究・研修機構、2021年)がある。

Yota YAMAMOTO

(Senior Researcher, The Japan Institute for Labour Policy and Training)

Promotion an der Doshisha Universität, Ph.D (LL.D.). Seit 2012 im JILPT als wissenschaftlicher Mitarbeiter tätig. Zu den wichtigsten Veröffentlichungen gehören „The Fourth Industrial Revolution and Labour Law Policy: Challenges for Japanese Law from the Perspective of German Law on ‘Arbeiten 4.0’“ (JILPT, 2022), „Study on the Monetary Settlement System for Dismissal: A Japanese-German Comparative Legal Study on its Basis and Structure“ (JILPT 2021).



山内 麻理

(国際教養大学客員教授、中央職業能力開発協会参与)

専門は雇用システムの多様化と国際比較、教育訓練制度やコーポレートガバナンスとの制度的補完性。カリフォルニア大学バークレー校 東アジア研究所、フランス国立労働経済社会研究所(LEST-CNRS)、ドイツ日本研究所で客員研究員、同志社大学 技術企業国際競争力研究センター、国際教養大学で客員教授(現任)。『雇用システムの多様化と国際的収斂: グローバル化への変容プロセス』(2013)が、労働関係図書優秀賞、日本労務学会学術賞を受賞、『欧州の雇用・教育制度と若者のキャリア形成: 国境を越えた人材流動化と国際化への指針』(2019)が大学教育学会選書(JACUEセレクション)入賞。日本労務学会・学術賞審査委員、国際ビジネス研究学会・学会賞委員会委員、中央職業能力開発協会 参与、厚生労働省グッドキャリア企業プロジェクト2022審査委員などを歴任。博士(商学)。

Mari YAMAUCHI

(Gastprofessorin, Akita International Universität; Beraterin,)
(Japan Vocational Ability Development Association)

Forschungsthemen: Internationaler Vergleich von Beschäftigungssystemen, institutionelle Komplementarität zwischen Ausbildungssystemen und Corporate Governance. Ihr Buch „Japanese Employment Systems: Growing Divergence and Globalization“ (2013) wurde vom JILPT und der Japan Society of Human Resource Management als bestes Werk ausgezeichnet. „Education, Employment Systems and Youth Career Development in Europe“ (2019) wurde von der JACUE (Japan Association for College and University Education) mit dem Selection Award ausgezeichnet. Sie war als Gastwissenschaftlerin an der University of California, Berkeley, am Laboratoire d'Économie et de Sociologie du Travail (LEST-CNRS) in Frankreich, am Deutschen Institut für Japanstudien und an der Doshisha-Universität in Kyoto tätig. Mitglied der Jury für akademische Auszeichnungen der Japan Society of HRM und der Japan Academy of International Business Studies sowie der Förderungs- und Prüfungskommission für den Good Career Company Award des Ministeriums für Gesundheit, Arbeit und Soziales. Ph.D. (Commerce).



西牟田 祐二

(獨協大学経済学部教授)

1981年京都大学経済学部卒業、1986年京都大学大学院経済学研究科単位取得退学、1986年東京大学社会科学研究所助手、1988年京都大学経済学部・大学院経済学研究科助教授、1999年京都大学経済学部・大学院経済学研究科教授、2020年獨協大学経済学部教授。経済史・経営史専攻。著書『ナチズムとドイツ自動車工業』(有斐閣、1999年)『語られざるGM社—多国籍企業と戦争の試練—』(日本経済評論社、2020年)等。

Yuji NISHIMUTA

(Professor, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften,)
(Dokkyo Universität)

B.A. und M.A. in Wirtschaftswissenschaften, Universität Kyoto. Nach dem Studium im Doktorkurs der Universität Kyoto als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Sozialwissenschaften an der Universität Tokio, Associate Professor und Professor der Fakultät und Graduiertenschule für Wirtschaftswissenschaften der Universität Kyoto tätig. Seit 2020 lehrt er an der Dokkyo-Universität. Fachgebiet: Wirtschafts- und Unternehmensgeschichte. Autor von „Nazismus und die deutsche Automobiliindustrie“ (Yuhikaku, 1999), „Unerzählte Geschichte von GM: das Multinationale und der Krieg“ (Nihon Keizai Hyoronsha, 2020) u.a.



大重 光太郎

(獨協大学外国語学部教授)

1999年ドイツ、オスナブリュック大学社会学部博士号(Dr.rer.pol.)取得。2000年一橋大学大学院社会学研究科博士課程修了。2000年4月獨協大学外国語学部ドイツ語学科専任講師。2002/03年デュースブルク大学社会学部・東アジア研究所にて交換教員。2011/12年 デュースブルク=エッセン大学・労働と職業資格研究所にて客員教授。労使関係、労働社会学。主要業績: Konvergenz der Interessenvertretungen durch Globalisierung? Peter Lang (1999), 「ドイツの職業教育訓練レジームに関する考察—コーポラティズムの視角から—」『ドイツ学研究』52号、「1990年代以降のドイツにおける労働協約体制の変容—国家の役割に注目して」『大原社研雑誌』631号、「90年代末以降のドイツの労働市場改革—自由主義モデルへの転換と再規制のせめぎあいのなかで」『労旬』1834/1836号など。

Kotaro OSHIGE

(Professor, Fakultät für Fremdsprachen, Dokkyo Universität)

Soziologiestudium im Doktorkurs der Hitotsubashi Universität, Dr.rer.pol. (Universität Osnabrück). Seit 2000 lehrt er an der Deutschen Abteilung der Fakultät für Fremdsprachen an der Dokkyo Universität. Tätig war er als Gastdozent an der Fakultät für Sozialwissenschaften (2002/03) und als Gastprofessor am Institut für Arbeit und Qualifikation (2011/12) an der Universität Duisburg-Essen. Forschungsbereiche: Industrielle Beziehungen, Arbeits- und Industriesoziologie. Publikationen: „Konvergenz der Interessenvertretungen durch Globalisierung?“ Peter Lang (1999), „Das deutsche Berufsbildungssystem unter Berücksichtigung des Korporatismus“, „Die Rolle des Staates bei der Transformation des Tarifvertragssystems in Deutschland seit den 1990er Jahren“, „Arbeitsmarktreform in Deutschland seit Ende der 1990er Jahre: Übergang zu einem liberalen Modell und Neubewertung“ u.a.

新しい時代と生涯キャリア教育

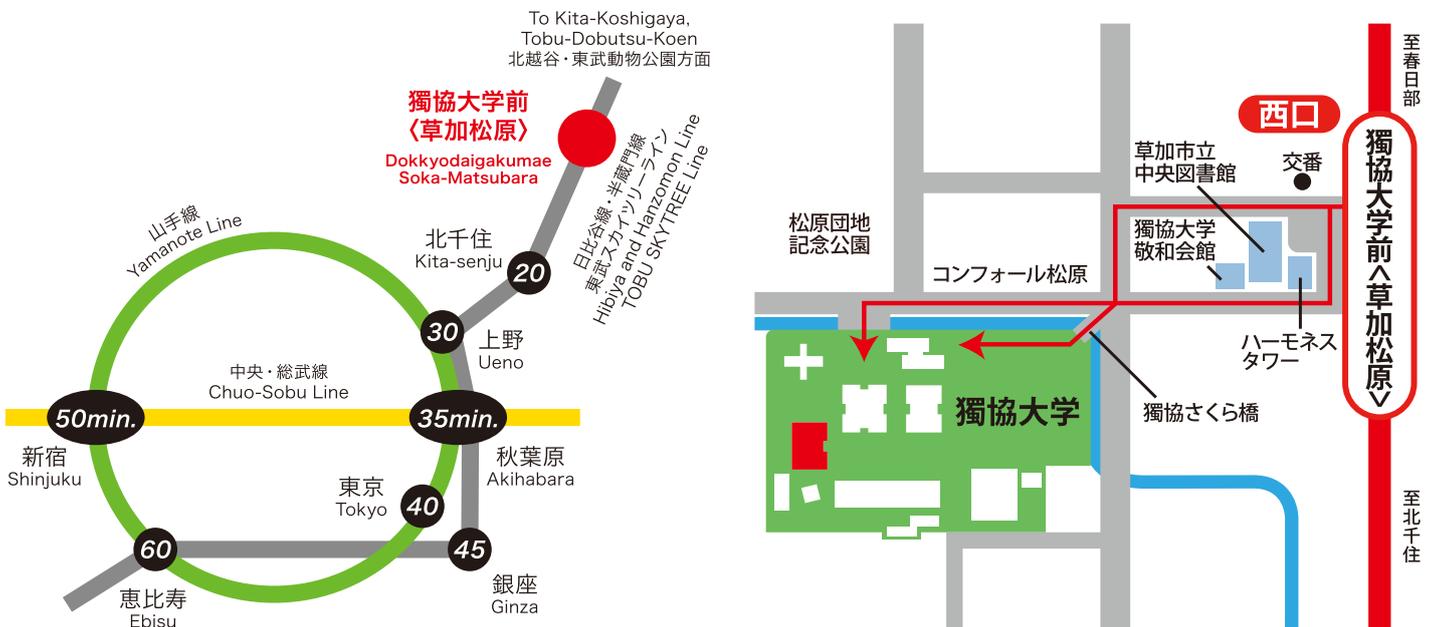
—ドイツの「国家継続職業教育戦略」から何を学べるか?—

- 会場** 獨協大学創立50周年記念館 (西棟) 104教室
- 最寄駅** 東京メトロ日比谷線・半蔵門線直通東武スカイツリーライン「獨協大学前〈草加松原〉」西口より徒歩5分
- 使用言語** 日本語・ドイツ語 (同時通訳あり)
- 入場** 無料 (要事前申込)
会場参加 (一般募集定員100名・定員を超えた場合は抽選)
オンライン参加 (定員500名・先着順・Zoomウェビナー)
参加お申し込み (締切11月16日(水))
- 共催** 獨協大学国際交流センター、獨協大学外国語学部ドイツ語学科
- 後援** ドイツ大使館、埼玉県、草加市、獨協大学同窓会
- 協賛** 株式会社サイマル・インターナショナル

Weiterbildung vor dem Hintergrund wirtschaftlicher und sozialer Herausforderungen
— Was kann man von der deutschen „Nationalen Weiterbildungsstrategie“ lernen?

- Veranstaltungsort** Raum W-104, Dokkyo University
50th Anniversary Center (West Building)
- Anfahrt** Tobu Skytree Line mit direkter Verbindung zur Tokyo Metro Hibiya Line und zur Hanzomon Line. 5 Gehminuten vom Westausgang der Tobu Skytree Line "Dokkyo Daigaku Mae (Soka Matsubara)" entfernt.
- Veranstaltungssprachen** Japanisch, Deutsch (simultan gedolmetscht)
- Eintritt** frei (Voranmeldung erforderlich)
Teilnahme vor Ort: maximal 100 Personen ; falls die Zahl der Anmeldungen 100 überschreitet, findet ein Losverfahren statt.
Online-Teilnahme: Kapazität 500 Personen
- Veranstalter** Internationales Zentrum und Deutsche Abteilung der Dokkyo Universität
- Schirmherrschaft** Deutsche Botschaft, Präfektur Saitama, Stadt Soka, Alumni Gesellschaft der Dokkyo Universität
- Unterstützung** Simul International Co.

■獨協大学までのアクセス Anfahrt zur Dokkyo Universität



獨協大学前〈草加松原〉駅には各駅停車しか止まりませんのでご注意ください。獨協大学は獨協大学前〈草加松原〉駅下車、西口より徒歩5分です。
Please note only local trains stop at Dokkyodaigakumae Soka-Matsubara Station.
Dokkyo University is located 5 minutes on foot from Dokkyodaigakumae Soka-Matsubara Station (west exit).

獨協インターナショナル・フォーラム これまでのテーマ

- 第1回 1987年 対外摩擦と日本の政策決定
- 第2回 1988年 現代国際社会における基本的人権
- 第3回 1989年 日本企業の国際化と世界経済
- 第4回 1990年 今日のコミュニケーションの諸問題
- 第5回 1991年 機能主義言語学の未来
- 第6回 1992年 学校に未来はあるか：文化認知科学による検討
- 第7回 1993年 言語音の認識と音韻論
- 第8回 1995年 アジア・太平洋地域における国際協力と日本の役割
- 第9回 1996年 国際安全保障と難民・PKO・ODA
- 第10回 1997年 21世紀に向けて中華世界を学びなおす
- 第11回 1998年 翻訳—文化—国際理解
- 第12回 1999年 国際化時代の法学教育のあり方と課題
- 第13回 2000年 知と場所
- 第14回 2001年 バルザックとその時代
- 第15回 2002年 パフォーマンス研究：抵抗、変容と文化の混交
- 第16回 2003年 コミュニケーション重視の英語教育の反省とその将来の展望
- 第17回 2004年 東アジアにおける企業活動と法秩序
- 第18回 2005年 ドイツと日本の環境を考える—持続可能な社会を目指して
- 第19回 2006年 子どもの救済のリアリティとグローバルスタンダード
- 第20回 2007年 日本とドイツにおける移民・難民・外国人労働者とその受入れ
- 第21回 2009年 ツーリズムの先へ: Beyond Tourism
- 第22回 2010年 アルバール・カミュ：現在への感受性
- 第23回 2011年 日独交流の歴史から未来を見据えて—社会・文化・学問—
- 第24回 2012年 3.11後の日本と国際社会
- 第25回 2013年 現代韓国社会の諸相
- 第26回 2014年 持続可能な国際経済システムと日本
- 第27回 2015年 〈見える〉を問いなおす—アート、イメージ、テキスト
- 第28回 2016年 グローバル社会における文化の発信
- 第29回 2017年 ドイツ文化とルター—その今日性をめぐって—
- 第30回 2018年 人口減少・高齢化社会での住宅と法
- 第31回 2019年 社会ネットワーク分析の新潮流
- 第32回 2021年 アルバール・カミュ：生きることへの愛

お問い合わせ：獨協大学国際交流センター Kontakt: Internationales Zentrum der Dokkyo Universität
TEL: 048-946-1918 E-mail: a-kokuse@stf.dokkyo.ac.jp