

女性の活躍に関する情報公表

・採用した労働者に占める女性労働者の割合（2023年度実績）

	専任教員	非常勤講師	専任職員	嘱託職員	臨時職員
女性の割合	23.1%	39.1%	57.1%	100.0%	100.0%
女性	3	18	4	2	1
男性	10	28	3	0	0
合計	13	46	7	2	1

・労働者に占める女性労働者の割合（2023年5月1日現在）

	専任教員	非常勤講師	専任職員	嘱託職員	臨時職員	派遣職員
女性の割合	26.8%	38.3%	43.8%	66.7%	93.5%	94.1%
女性	56	158	67	4	43	48
男性	153	255	86	2	3	3
合計	209	413	153	6	46	51

・管理職に占める女性労働者の割合（2023年5月1日現在）

教員	26.7%
職員	27.3%

・男女の賃金の差異（2022年4月から2023年3月まで）

男性の賃金に対する女性の賃金の割合

正規雇用	非正規雇用	全労働者
84.6%	101.2%	69.7%

正規雇用：専任教員、専任職員

非正規雇用：特任教員、嘱託職員、非常勤講師、臨時職員

・労働者の男女の平均継続年数の差異（2023年5月1日現在）

	専任教員	非常勤講師	専任職員	嘱託職員	臨時職員
女性	11.9年	-	18.4年	1.5年	7.6年
男性	15.7年	-	16.年	1.年	1.3年
全体	14.7年	-	17.年	1.3年	7.2年

・男女別の育児休業取得率（2022年度実績）

	専任教員	非常勤講師	専任職員	嘱託職員	臨時職員
女性	100.0%	該当なし	100.0%	該当なし	該当なし
男性	0.0%	該当なし	100.0%	該当なし	該当なし

・労働者の一月当たりの平均時間外労働時間（2022年度）

10.4時間

【備考】

データは小数点第二位を四捨五入