

## 女性の活躍に関する情報公表

- ・採用した労働者に占める女性労働者の割合（2018年度実績）

	専任教員	非常勤講師	専任職員	嘱託職員	臨時職員
女性の割合	66.7%	32.8%	60.0%	100.0%	63.6%
女性	6	20	3	2	138
男性	3	41	2	0	79
合計	9	61	5	2	217

- ・労働者に占める女性労働者の割合（2019年4月1日現在）

	専任教員	非常勤講師	専任職員	嘱託職員	臨時職員	派遣職員
女性の割合	25.3%	38.8%	41.9%	100.0%	87.8%	97.9%
女性	55	172	65	5	65	47
男性	162	271	90	0	9	1
合計	217	443	155	5	74	48

- ・労働者の男女の平均勤続年数の差異（2019年4月1日現在）

	専任教員	非常勤講師	専任職員	嘱託職員	臨時職員
女性	9.2年	14.6年	21.2年	5.0年	14.7年
男性	14.3年	14.8年	18.0年	該当なし	該当なし
全体	13.0年	14.7年	19.3年	5.0年	14.7年

※ ここでいう労働者は、期間の定めのない労働契約を締結している者、2019年4月1日までに無期転換した者および当該日時点で無期転換申込権を有する者に限る。

- ・管理職に占める女性労働者の割合（2019年4月1日現在）

教員	20.3%
職員	14.3%

- ・男女別の育児休業取得率（2018年度実績）

	専任教員	非常勤講師	専任職員	嘱託職員	臨時職員
女性	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%
男性	0.0%	該当なし	20.0%	0.0%	0.0%

- ・労働者の一月当たりの平均時間外労働時間（2018年度実績）

13.5時間

### 【備考】

データは小数点第二位を四捨五入

以上